

보도시점 2024. 1. 23.(화) 14:30 (2024. 1. 24.(수) 조간)

청년 장애인도 일경험을 통해 미래를 그립니다.

- 이정식 장관, 청년 장애인 일경험 프로그램(BTS) 현장을 방문하여 격려와 지원 약속

이정식 고용노동부 장관은 1월 23일(화) 청년 장애인 맞춤 일경험 프로그램(BTS)의 운영 현장인 한국페스토(주)(Festo KR)에 방문하여 프로그램을 참관한 뒤 청년 장애인들을 격려하고 의견을 청취하는 시간을 가졌다.

「청년 장애인 일경험 프로그램(BTS*)」은 퍼솔켈리코리아(운영기관)가 「미래 내일 일경험사업」의 일환으로 운영하는 청년 장애인 특화 프로그램으로, 장애인 인재 채용 수요가 높은 경영·사무, 홍보·마케팅 2개 직무를 중심으로 운영되고 있다. 진로 탐색과 취업역량 향상 기회가 제한적인 청년 장애인들에게 맞춤형 프로그램을 제공한다는 점과 기업이 장애인 인재와 ‘일’을 해보는 ‘경험’을 통해 실질적인 동행에 한 걸음 더 가까워질 수 있다는 점에서 큰 의미를 갖는다.

* BTS: Booster for Talent's Success(청년 장애인 인재의 ‘취업 성공 부스터’)

오늘 방문한 한국페스토(주)는 전기차·반도체 등 산업 자동화 솔루션을 제공하는 글로벌 선도 기업으로 「청년 장애인 일경험 프로그램(BTS)」 5기에 참여한 7명*의 청년 장애인에게 경영·사무 관련 직무 경험을 제공하고 있다. 특히, 장애 유형과 증상 정도, 역량 수준 등을 고려하여 1:1 맞춤형 멘토를 지정하고, 수화통역사, 온라인 참여를 지원하는 등 세심하고 체계적인 지원이 눈에 띈다.

* 뇌병변장애 3명, 지체장애 2명, 청각장애 1명, 시각장애 1명 등 총 7명

프로그램 참여 중인 김00님은 “경영·사무 실무자로서 필요한 전체적인 시각과 역량을 높일 수 있는 과정이었다. 무엇보다 매시간, 개개인이 가진 불편함을 최대한 보완해가며 진행되었다는 점이 만족스럽고, 감사하다.”라고 말했다. 그리고 청년 임00님은 “장애인 맞춤 훈련이 많지 않은데, 이러한 특화 프로그램이 더 많아졌으면 좋겠다.”라고 밝혔다.

이정식 장관은 “올해는 일경험 사업 지원 규모를 대폭 확대(2.6만명 → 4.8만명)하고, 특히, 취약 청년을 위한 맞춤형 프로그램이 더욱 확산될 수 있도록 힘껏 지원하겠다.”라고 밝혔다.

“아울러 장애인고용장려금, 저소득 중증장애인 출퇴근 비용 지원 상향 등(8.5천억원→9.1천억원, +575억원) 장애인 고용 촉진·안정을 위해 전방위적으로 지원하겠다.”라고 강조했다.

붙임1. 「미래내일 일경험사업」 현장 방문(한국웨스트(주)) 개요

붙임2. 「미래내일 일경험사업」 개요

붙임3. 「BTS 프로그램」 및 5기(한국웨스트(주)) 개요

붙임4. 「미래내일 일경험사업」 주요 성과('23년)

담당 부서	청년고용정책관 청년취업지원과	책임자	과 장	조아라 (044-202-7451)
		담당자	사무관	구동영 (044-202-7458)



붙임 1

「미래내일 일경험사업」 현장 방문(한국웨스트(주)) 개요

□ 일시·장소

- '24. 1. 23.(화) 14:30~15:50 / 한국웨스트*(서울 영등포구)

* 전기차·반도체 등 글로벌 산업 자동화 솔루션 전문 기업

□ 참석자

- 고용노동부, 퍼슬켈리 및 한국웨스트 관계자, 참여 청년, 대한상의 등 14명 내외

- (고용부) 장관, 청년고용정책관 등

- (기업·운영기관) 한국웨스트(참여기업) 대표* 및 청년 멘토, 퍼슬켈리(운영기관) 관계자 등

* Tomas Lekic(크로아티아 국적)

- (청년) 프로그램 참여 청년 7명*(현장 6명, 영상 연결 1명)

* 뇌병변장애 3명, 지체장애 2명, 청각장애 1명, 시각장애 1명 등

- (대한상의) 인력개발사업단장

□ 행사 내용 ※인사말씀까지 공개

구분	시 간		주 요 내 용	비 고
참관	14:30~14:40	10'	기업 현장시찰	기업 관계자
	14:40~14:55	15'	프로젝트 수행 결과 발표 및 피드백	청년·기업
간담회	14:55~15:00	5'	인사말씀	고용부 장관
	15:00~15:05	5'	BTS 프로그램 소개	운영기관
	15:05~15:45	40'	현장 간담회	참석자
	15:45~15:50	5'	마무리 및 기념 촬영	참석자

□ 「BTS 프로그램」 개요

- 퍼솔켄리코리아(운영기관)에서 '23년도 일경험사업의 일환으로 청년 장애인 일경험 BTS(Booster for Talent's Success) 프로그램 설계·운영

* 참여자에게는 실제 직무역량과 취업 의지 제고를 통한 구직 경쟁력 확보, 기업에는 장애인 인재 채용에 효과적인 구인 네트워크 구축 지원 목표

- 한국웨스트 등 9개 기업이 프로그램에 참여하여 장애인 채용 수요가 높은 경영·사무, 홍보·마케팅 2개 직무의 일경험 기회 제공

〈참고〉 BTS 프로그램 운영 현황

- ▶ BTS 1기~4기 총 24명 수료('23.8.7.~11.24., 완료)

* 한국화이자제약(주), 홍콩상하이은행서울지점, 한국엠에스디주식회사, (주)에이플러스에셋어드바이저 참여

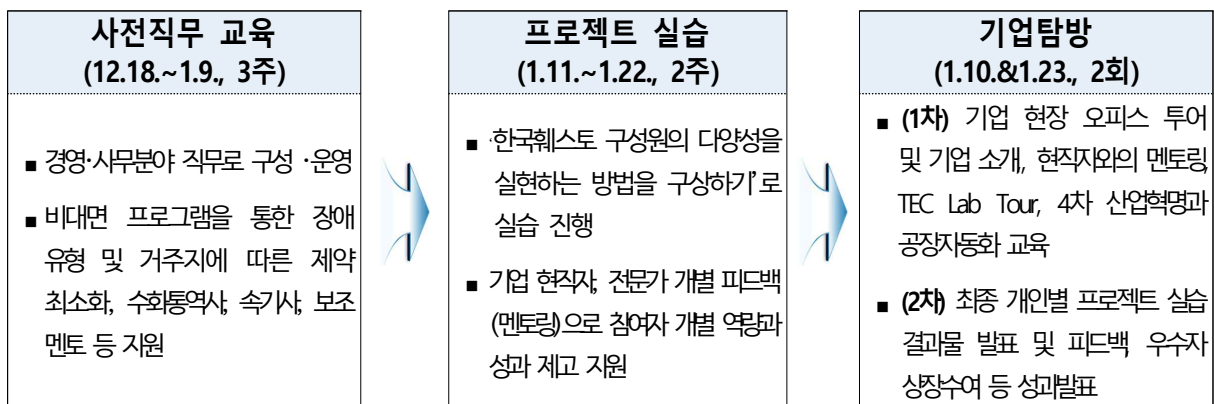
- ▶ BTS 5기~9기 총 50명 진행 중('23.12.18.~'24.02.16., 진행 중)

* 한국웨스트(주), (주)인텔코리아, 고운세상코스메틱, 엘오케이(유)로레알코리아, (주)조인트리 참여

□ 한국웨스트 「BTS 프로그램」 세부 내용

- 한국웨스트는 「BTS 프로그램」 5기 프로그램에 참여하여 총 7명의 장애인 청년에게 경영·사무 직무 일경험 제공('23.12.18.-'24.1.23.)

< 한국웨스트 「BTS 프로그램」 >



붙임 3

「미래내일 일경험사업」 개요

- (사업개요) 채용 경향이 수시·경력직 중심으로 변화함에 따라 직무 경험을 필요로 하는 청년에게 다양한 양질의 일경험 기회 제공 (「청년 일경험 활성화 방안」 발표, '23.1.27. 고용정책심의회)

* ('22년) 기업탐방 1만명, 50억원 → ('23년) 인턴·프로젝트·기업탐방 1.97만명, 553억원
→ ('24년) 인턴·프로젝트·ESG지원·기업탐방 4.8만명, 1,718억원

- (지원내용)

유형	인턴형	프로젝트형	ESG지원형	기업탐방형
기간	1~5개월 내외	2개월 내외	6개월 이내	5일 내외
수행 방식	- 기업 현장에서 과업을 직접 수행 - 기업은 과업 수행 지도를 위한 멘토 프로그램 운영	- 기업에서 제안하거나, 청년이 직접 기획한 팀 프로젝트를 수행 - 기업 또는 운영기관 지정 전문가가 수행 과정 코칭 - 프로젝트 최종 결과물을 심사평가하여 피드백	기업이 편성한 일경험 직무훈련 취업역량강화 프로그램 등을 자율적 수행	기업에 방문하여 직무체험, CEO 및 현직자와의 대화 등
사전 교육	직업기초능력 + 직무교육 (40시간 이상)		프로그램별 상이	직업기초능력 교육(OT)
지원 내용	청년	참여수당	프로젝트 수행비	-
	기업	멘토수당 등 운영·관리비	프로젝트 기획·코칭·심사 등 운영·관리비	시설 이용 등 운영비
	기타	프로그램운영비(운영기관) 직무교육운영비(교육기관)	프로그램 운영비(운영기관) 직무교육 운영비(교육기관)	프로그램 운영비 (운영기관)
'24년 지원규모	1.9만	0.6만	0.8만	1.5만

- ('24년 계획) ①일경험 지원 규모 확대('23: 2.6만→'24: 4.8만), ②지역 청년 기회 확충(권역별 지원센터 신설 등), ③일경험 플랫폼 구축·운영 등 추진

- (기대효과) 능력중심 채용 트렌드 확산에 맞춰 청년의 직무 관련 경험 및 경력 기회를 제공하여 실효적 직무탐색 및 직무역량 강화 달성

'23년 미래내일 일경험사업

1. 청년·기업 만족도

» 조사 개요

- 설문대상: 일경험 프로그램 수료 청년 중 2,630명, 참여기업 321개소 응답
- 조사기간: (청년) 사업 개시~11.30.(목) (기업) 9.20.(수) ~ 9.27.(수)
- 조사기관: 대한상공회의소(청년 일경험 통합지원센터)

» 조사 결과

< 청년 >

✓ 만족도

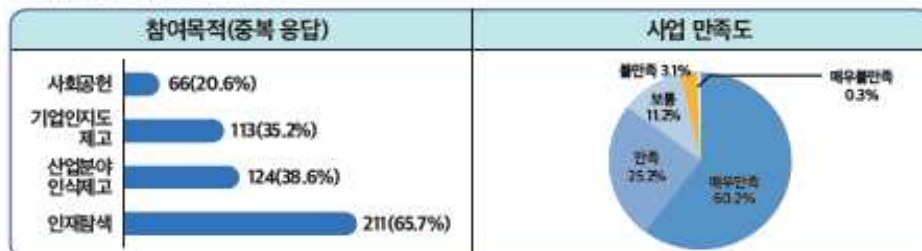


✓ 수준 향상도



< 기업 >

✓ 참여 목적 및 사업 만족도



'23년 미래내일 일경험사업

2. 현장 목소리

현장 목소리 주요 내용

- 청년** 학교에서 배우기 어려운 실무 교육 · 경험을 통해 만족 ↑,
학업 및 취업 준비 계획수립에 도움
- 기업** 산업에 대한 청년의 이해도 제고와 인식 개선, 실무형 청년 인재 유입에 도움

청년 목소리

구분	참여 청년 목소리
기업이 일하는 방식(조직)을 이해	• 직접 현장에서는 어떤 일을 어떻게 진행하고 업무상 관계가 어떻게 형성되는지 몸소 느끼며, 실무의 진행 방식을 체화할 수 있도록 해주었음
직무관련 스킬 체득	• 실제 현직자들이 하는 일을 하면서 이 직무가 나한테 과연 맞는지, 이 직무를 위해서는 어떠한 능력이 중요한지 생각해 보면서 그 역량을 키울 수 있었음 • 책으로는 알 수 없는 원가분석, 가격 책정 등 현장을 이해할 수 있는 소중한 경험이었음
취업에 실질적 도움	• 해당 프로그램 경험이 없었다면 아직도 어두운 터널 속에서 소통과 협업 역량이 어떤 것인지 헤매고 있었을 것
향후 진로 방향성 및 확신 부여 (진로 결정의 갈라잡이)	• 실제로 맡은 업무들을 해내면서 점점 발전하는 나의 모습을 보며 앞으로 더 발전할 수 있겠다라는 생각과 하고 싶은 직무와 적성이 맞다는 확신을 얻었고 구체적인 진로계획을 세워보면서 미래에 대한 막연한 불안감이 사라짐 • 나에게 너무나도 버거웠던 진로에 대한 고민은 이번 경험을 통해 미래에 대한 기대로 바뀌었고, 직접 일을 배우고 회사를 배우고 있는 이 시간으로 생긴 좋은 변화들로 나는 나의 꿈과 한 발짝 더 가까워짐

기업 목소리

- ☑ "청년들과 함께 하면서 긍정적 조직 문화 형성, 채용 브랜딩 강화를 경험함. 내부에서도 긍정적인 평가가 많아 해당 프로그램을 토대로 새로운 채용 방안을 모색 중임"

운영기관 목소리

- ☑ 현장 일경험을 통해 우리 산업과 핵심 직무의 특성을 잘 이해하는 청년들이 많아지기를 바라고, 앞으로 산업에 적합한 우수한 청년 인재들이 유입되기를 기대"
- ☑ "코로나19 이후 항공업계의 급증하는 인재 탐색 수요와 경력직 선호 현상을 반영하였고, 청년들에게는 국내외 항공산업에서의 도전과 성장의 기회를 제공할 수 있어 양측 수요를 해결해 줄 수 있어 의미가 있음"